**Российская Федерация**

**Брянская область**

**ДУБРОВСКИЙ РАЙОН**

**РЕКОВИЧСКИЙ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 1 марта 2023 года №5

с. Рековичи

«Об утверждении Положения о системе

 управления охраной труда в Администрации

 Рековичскогон сельского поселения.»

                В соответствии с Федеральным законом №311-ФЗ от 2 июля 2021 года «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N776н, в целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности в Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области.

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Администрации Рековиского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области согласно приложению

 2. Данное постановление обнародовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте Рековичской сельской администрации в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Рековичской сельской администрации Е.А.Шарыгина

Приложение 1

                                                           к постановлению Рековичской  сельской администрации

 от 01.03.2023 № 5

**Положение**

**о системе управления охраной труда**   **Администрации**

**Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области**

**I. Общие положения**

1. Положение о системе управления охраной труда в Администрации   Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.

2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

-  раздел X "Охрана труда" ТК РФ;

-  ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);

- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

-  организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

-  документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

5. Положения СУОТ распространяются на всех работников Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях.

6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на объектах Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области, распространяются на всех лиц. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

7. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области и иных заинтересованных сторон.

8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области , определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает Главой Рековичского сельского поселения .

10. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Положением о документообороте в Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области.

**II. Политика в области охраны труда**

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

12. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

13. В Администрации Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

14. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

15.Администрация Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

16. В обеспечение указанной гарантии Администрации Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

17. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

-  проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;

-  обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;

-  обучение в области охраны труда;

-  внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;

-  организация площадки и размещение на ней инвентаря для занятий спортом;

-  установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;

-  обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

18. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района в области охраны труда.

При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

**III. Разработка и внедрение СУОТ**

19. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

20. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается Главой Рековичского сельского поселения. С данной информацией должны быть ознакомлены все работники.

21. Глава Рековичского сельского поселения   является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в Администрации Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

22. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

23. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника.

24. В Администрации   Рековичское сельское поселение Дубровского муниципального района Брянской области устанавливается одноуровневая система управления охраной труда. Администрации  Рековичского сельского поселения в лице Главы Рековичского сельского поселения ;

28. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1)Администрации Рековичского сельского поселения в лице Главы сельского поселения - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

1)-  координация всех направлений функционирования СУОТ;

-  разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда.

-  обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

-  контроль за соблюдением требований охраны труда;

-  мониторинг состояния условий и охраны труда;

-  разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

-  участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

-  участие в управлении профессиональными рисками;

-  участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

2) иные работники:

-  соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

-  информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

-  извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

-  соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

**IV. Планирование СУОТ**

29. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня производятся с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

30. В качестве опасностей, которые могут угрожать здоровью работников в связи с их трудовой деятельностью в Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области рассматриваются следующие:

-  психоэмоциональная перегрузка;

-  перенапряжение зрительного анализатора.

31. В Администрации   Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

32. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области.

33. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

34. План мероприятий утверждается Главой Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области.

35. В плане мероприятий отражаются, в частности:

1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;

2) ожидаемый результат каждого мероприятия;

3) срок реализации мероприятия;

4) лица, ответственные за реализацию мероприятия;

5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

36. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

-  нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

-  условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));

37.Целями в области охраны труда в Администрации   Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

38. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

39. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

-  к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

-  отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

-  достижению показателей улучшения условий труда.

40. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей.

**V. Обеспечение функционирования СУОТ**

41. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

42. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

43. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

-  подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

-  непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

44. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

-  о политике и целях Администрация   Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области в области охраны труда;

-  ответственности за нарушение указанных требований;

-  результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

-  опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

45. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н. Формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

**VI. Функционирование СУОТ**

46.Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в Администрации   Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области, являются:

1) специальная оценка условий труда;

2) оценка профессиональных рисков;

3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;

4) обучение работников;

5) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

8) санитарно-бытовое обеспечение работников;

9) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

10) обеспечение социального страхования работников;

11) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;

12) реагирование на аварийные ситуации;

13) реагирование на несчастные случаи;

14) реагирование на профессиональные заболевания.

47.В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области устанавливается следующий перечень процессов:

-  процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе

-  процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды;

-  группа сопутствующих процессов по охране труда;

-  процессы реагирования на ситуации.

48.Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;

3)формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

4) управление документами СУОТ;

5) информирование работников, взаимодействие с ними;

6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

49.В Администрации сельского поселения проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

50.Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной Главой Рековичского сельского поселения.

**VII. Оценка результатов деятельности**

51.Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

52. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) контроль состояния рабочего места; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

53.В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

54. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

55.В Администрации Рековичское сельское поселение составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

56. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

1) достижение целей в области охраны труда;

2)способность СУОТ, действующей в Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

3) эффективность действий на всех уровнях управления;

4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц;

5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

7) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;

8) необходимость выработки корректирующих мер.

57.Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

-  абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

-  относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

-  качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

58.С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

**VIII. Улучшение функционирования СУОТ**

59.С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

60. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

-  разработка;

-  формирование;

-  планирование;

-  внедрение;

-  контроль.

61.Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются Главой сельского поселения Екатериновка.

62. На этапах разработки и формирования, корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

63. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

Приложение 1

                                                           к постановлению Рековичской сельской администрации

 от 01.03.2023 № 5

Лист ознакомления с Положением

о системе управления охраной труда

в Администрации Рековичского сельского поселения Дубровского муниципального района Брянской области

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. работника | Наименование должности | Дата ознакомления | Подпись работника |
| 1. | Шарыгина Е.А. | Глава Рековичского сельского поселения  |   |   |
| 4. | Соскова З.М. | Главный бухгалтер |   |   |
| 5. | Новикова М.В. | Инспектор |   |   |